

CHECKLIST DE BONES PRÀCTIQUES

1

CONTRACTACIÓ I SELECCIÓ



- ✓ Els anuncis de feina eviten el llenguatge sexista o discriminatori
- ✓ Sempre es presenten candidatures diverses (gènere, edat, orígens...)
- ✓ Les entrevistes es fan amb preguntes relacionades amb les competències, no amb la vida personal (fills, estat civil...)

CONDICIONS LABORALS I RETRIBUCIÓ

2

- ✓ Les feines amb responsabilitats similars tenen el mateix sou, independentment del gènere
- ✓ Existeixen mesures reals de conciliació horària (teletreball, flexibilitat, permisos)
- ✓ Les hores extres o tasques addicionals es reparteixen equitativament

**3**

FORMACIÓ I PROMOCIÓ



- ✓ La formació interna es comunica a tota la plantilla, no només a càrrecs determinats
- ✓ Les promocions es decideixen per mèrits i competències, amb criteris transparents
- ✓ Hi ha accions per a impulsar dones i col·lectius infrarepresentats en llocs de responsabilitat

PARTICIPACIÓ I COMUNICACIÓ

4

- ✓ Existeix un canal segur i confidencial per fer suggeriments o queixes
- ✓ Les decisions que afecten el personal es comuniquen de manera clara i transparent
- ✓ Es recullen opinions de persones treballadores abans de canvis importants



5

RESPONSABILITAT SOCIAL EXTERNA



- ✓ L'empresa col·labora amb proveïdors locals o socialment responsables
- ✓ Dona suport a projectes comunitaris o entitats del territori
- ✓ Redueix l'impacte ambiental (reciclatge, estalvi energètic, materials sostenibles)

CLIMA LABORAL I RESPECTE

6

- ✓ Hi ha un protocol d'assetjament conegut per tothom i fàcil d'activar
- ✓ Es promou l'ús d'un llenguatge inclusiu i respectuós en comunicacions internes
- ✓ L'empresa celebra o visibilitza dies internacionals de la diversitat (8M, 17M LGBTI, etc.)

EN QUIN PUNT ES TROBA LA
TEVA EMPRESA?**Entre 0 i 4** ✓**PRIMER PAS**

Heu iniciat el camí, però encara queda molt per fer. És el moment d'identificar prioritats i començar a introduir canvis visibles. **Cada acció suma.**

Entre 5 i 12 ✓**PER BON CAMÍ**

Aneu en la direcció correcta. Hem aconseguit avenços i ja hi teniu bones pràctiques implantades. Si manteniu l'impuls i s'hi afegeixen millores, es farà un salt de qualitat.

Entre 12 i 18 ✓**REFERENT**

Podeu estar orgullosos/es! La igualtat i el respecte formen part de la vostra cultura. Sou un model a seguir i podeu inspirar altres organitzacions.